

# L'ASAGE s'érige au carrefour des réseaux d'alumni

**NETWORKING.** Depuis sa création en 2010, l'association connecte les groupes d'anciens élèves de formation supérieure.

SOPHIE MARENNE

L'union fait la force: ce proverbe pourrait être la devise de l'ASAGE qui fédérise les associations d'anciens étudiants pour leur donner plus de poids. De son nom complet l'Association Suisse des Amis des Grandes Ecoles, elle est la faitière qui regroupe les communautés d'alumni des grandes écoles, de Suisse et d'ailleurs. Fondée en 2010, elle se compose de 23 associations, au total. Elle touche ainsi des personnes qui ont étudié à l'École polytechnique fédérale de Lausanne (EPFL), à l'École polytechnique fédérale de Zurich (EPFZ), à l'Université de Saint-Gall, à l'université McGill au Canada, à l'université Bocconi en Italie, à l'IE Business School en Espagne ou encore au sein des établissements français comme l'Essec Business School, HEC Paris, l'École centrale Paris (ECP) ou encore Sciences Po Paris, pour n'en citer que quelques-uns. «Notre comité est composé d'une douzaine de personnes, chacune ayant sa spécialité», précise Isabelle Laugier, responsable du volet Carrières au sein de l'organisme.

## Cathédrale de communautés d'anciens étudiants

«Notre objectif est de créer, en Suisse romande, des événements



L'équipe des rencontres ASAGE Carrières est composée d'anciens de l'ESSEC, Sciences Po, EDHEC, HEC, EPFL et Polytechnique.

qui réunissent les alumni des établissements précités. Le terme "Grande Ecole" est très français mais notre démarche est plutôt européenne, et même encore plus internationale. Nous voulons rassembler des individus qui ont reçu des formations initiales d'excellences et qui, aujourd'hui, partagent de haut niveau de responsabilité au sein de leur compagnie», ajoute-t-elle. Le public potentiel de l'association s'élève entre 15.000 et 20.000 diplômés actifs en Suisse. Ce sont des cadres au sein de

PME helvétiques, des supérieurs dans des multinationales installées dans le pays, des entrepreneurs ou encore des consultants. Venant d'écoles d'ingénieurs, de commerce, de marketing ou de gestion, ils affichent un très large éventail de profils différents.

## Des réunions à l'agenda

«Ce mélange d'écoles, de nationalités, de métiers... c'est cette diversité qui fait la richesse de notre réseau», commente celle qui est coach et médiatrice depuis dix ans.

Dans cette optique de réseautage, l'ASAGE organise quatre à six événements principaux, chaque année, qui rassemblent entre 60 et 100 participants: un voyage, une visite d'un lieu prestigieux, un tournoi de golf, une conférence, un séminaire de négociation et un événement Carrières, dont Isabelle Laugier est en charge. Le dernier en date s'est déroulé le 4 avril dernier (Voir l'encadré ci-dessous). Fonctionnant de façon complètement bénévole, le pôle ASAGE Carrières est à la recherche d'une ou l'autre société partenaire qui pourrait soutenir les prochaines rencontres sur un thème des ressources humaines, par du sponsoring.

La prochaine activité majeure ne pas manquer, à l'agenda de l'ASAGE, est programmée dans la soirée du 12 septembre. Ce sera une visite privée du Palais des Nations, à Genève. A côté de ses grands rendez-vous, l'ASAGE tient des afterworks tous les mois, en alternance entre Genève et Lausanne. Les prochains auront lieu les 21 mai et 18 juin. «De plus, nous organisons des ateliers réguliers sur le thème du recrutement, destinés aux personnes en transition de carrière», indique Isabelle Laugier. Le prochain se déroulera le 3 juin, à Rolle. ■

## Perspective stable pour Glencore

**NÉGOCE.** Moody's relève d'un cran la note de crédit du géant suisse du négoce des matières premières, à Baa1.

L'agence de notation Moody's a relevé d'un cran hier la note de Glencore, estimant que le géant suisse du négoce des matières premières peut résister à un nouvel épisode de la volatilité des cours, même si des risques persistent, notamment sur l'environnement. Moody's lui a attribué la note Baa1, avec une perspective stable, prenant acte des efforts de désendettement qui lui ont permis de redresser ses performances financières.

A l'automne 2015, en pleine dégringolade des cours des métaux, le groupe suisse avait lancé une cure drastique de désendettement, qui l'avait entre autres amené à suspendre ses dividendes, vendre des actifs et imposer des coupes dans la production. En l'espace de deux ans, il était parvenu à diviser par deux sa dette.

«Les coûts de production durablement bas et les niveaux de

dettes réduits ont accru la résistance de l'entreprise à la volatilité des prix des matières premières», a fait valoir l'agence de notation dans un communiqué.

Si elle s'attend à une baisse de son résultat brut d'exploitation cette année au regard de l'évolution récente des cours du cuivre, du zinc et du charbon thermique, les flux de trésorerie devraient rester positifs, justifiant sa notation.

Glencore s'appuie sur un portefeuille de matières premières diversifié et, à la différence d'autres groupes miniers, dispose de surcroît d'un pan d'activités dédié au négoce, ce qui lui permet de mieux faire face à la volatilité des cours que des concurrents axés uniquement sur l'extraction minière.

La revalorisation de sa note de crédit reste cependant freinée par les questions de gouvernance mais aussi d'environnement, a nuancé Moody's. — (awp)

## BLACKSTONE RESOURCES: acquisition de la filiale Blackstone Resources Chile SpA au Chili

La société minière Blackstone Resources a acquis la filiale Blackstone Resources Chile SpA. La société andine évalue et étudie différents projets miniers potentiels, en particulier liés au cobalt et au lithium, selon un communiqué paru hier soir. Blackstone Resources, basée à Baar dans le canton de Zoug, veut se procurer des métaux de batterie pour la mobilité électrique et le stockage d'énergie. — (awp)

## LM GROUP: bataille judiciaire contre Ryanair remportée

LM Group a encore gagné en justice contre Ryanair. Le tribunal de district de Lugano a rejeté une plainte déposée par la compagnie aérienne en 2009, a indiqué LM Group lundi soir. Ce dernier avait déjà obtenu gain de cause contre Ryanair jeudi dans une autre affaire. Selon le communiqué de LM Group, les deux jugements confirment que l'activité de bureau de voyages en ligne n'ont aucun lien avec les droits de propriété intellectuelle de la banque de données de Ryanair et ne signifient aucun engagement contractuel envers la compagnie aérienne. — (awp)

## Un format renouvelé pour davantage d'interactions

Depuis 2016, Isabelle Laugier assume le rôle de cheffe d'orchestre des rendez-vous liés au volet Carrières. «Mon rôle est de construire des événements à destination – et avec l'aide – des alumni. Auparavant, j'organisais des sessions de job dating, notamment pour les anciens de l'Essec.» Grâce à l'ASAGE, la portée de ces marathons d'entretiens d'embauche a été considérablement augmentée, touchant davantage de réseaux d'anciens étudiants.

Ces rencontres étaient cependant jusqu'ici majoritairement réservées à un public en recherche d'emploi. «Néanmoins, à ce niveau de responsabilité, les cadres n'évoluent plus dans leur carrière grâce à des interviews, mais plutôt en s'appuyant sur leurs contacts.» En conséquence, le comité d'organisation a décidé, cette année, de changer de concept pour dépasser le recrutement. Nommée «Quête de Sens & Entreprises», la manifestation du 4 avril a réuni plus d'une centaine de personnes à Gland, au golf du Domaine Impérial.

«Plus de la moitié des participants étaient en poste, présents pour enrichir leur réseau et leurs réflexions. La mise en relation a véritablement été l'enjeu de la soirée», explique Hélène Rau, coorganisatrice de l'événement. Cette consultante en ressources humaines, ancienne de Sciences Po Paris, raconte: «Les invités ont été répartis autour de dix tables, chacune accueillant également un modérateur et une personnalité engagée sur ce sujet, tant à titre individuel qu'au sein de son organisation». Ces chefs d'entreprise et experts venaient de l'univers de la finance durable, de l'entrepreneuriat, du luxe ou encore de l'industrie. Parmi eux, Eric de Rocquigny de Van Cleef & Arpels, Jean-Paul Kneib de l'EPFL, Urs Kluser de la Fondation UEFA pour l'enfance, Bertrand Gacon de Lombard Odier, Edgar Haldimann de Romande Energie ou encore Gregory Chollet de Loyco. Ce format de discussion en groupes restreints a suscité des échanges d'une grande richesse. Les propositions émises lors des tables rondes

ont été compilées et présentées ensuite devant l'assemblée. «Quelques phrases ont été projetées sur un grand écran. Chacun pouvait réagir – via Twitter ou Instagram – et ajouter sa proposition à ce résumé, sur un mode interactif, collaboratif et dynamique», complète Hélène Rau.

La soirée s'est conclue par un cocktail de networking. Mais les discussions n'en resteront sans doute pas là. «Les débats étaient passionnés. Bon nombre de participants nous réclament une suite. Il est possible que nous prolongions donc cette expérience», se réjouit-elle. «Quête de Sens & Entreprises» marquera peut-être un tournant dans les activités événementielles Carrières d'ASAGE. «Le comité organisateur est composé de bénévoles qui fonctionnent de façon collaborative. Si nous constatons qu'un mouvement émerge de ce dernier rendez-vous, nous l'accompagnerons», réagit Isabelle Laugier. Rendez-vous en avril 2020 pour voir de quoi il retournera. ■

## TRAJECTOIRES

### BKW: Hermann Ineichen, directeur général adjoint, quittera son poste fin 2019

Hermann Ineichen, responsable Production, CEO adjoint et membre de la direction du groupe, a décidé de quitter l'énergéticien BKW à la fin de l'année pour des raisons personnelles. Le conseil d'administration et la direction du groupe le remercient pour ses nombreuses années d'engagement exceptionnel et regrettent sa démission, selon un communiqué paru hier soir.

Le processus de succession de Hermann Ineichen est lancé. A partir de 2020, il exercera diverses fonctions de conseil et de surveillance. Cet ingénieur électricien a rejoint BKW en 1996 et a été nommé membre de la direction du groupe en 2001. «Il a joué un rôle central dans le développement des activités de distribution et de vente à l'international de BKW et dans la préparation de la cotation de BKW à la bourse suisse SIX de Zurich», indique l'entreprise.

Ces quatre dernières années, il a en outre aidé à développer l'activité d'ingénierie de BKW. Avec aujourd'hui plus de 2600 collaborateurs

en Allemagne, en Autriche et en Suisse, BKW est devenue en peu de temps le réseau d'ingénierie le plus important et le plus performant d'Europe germanophone, toujours selon l'énergéticien bernois. — (awp)

### TAURUS: Christian Gellerstad intègre le conseil d'administration

La plateforme genevoise de négoce de cryptoactifs Taurus a reçu un renfort de poids avec l'arrivée de Christian Gellerstad en qualité d'administrateur. Figure connue au sein du secteur financier helvétique, le nouvel arrivant siège déjà au conseil d'administration de Credit Suisse, depuis trois semaines. M. Gellerstad a dirigé de 2007 à 2018 l'unité de gestion de fortune de Pictet, Pictet Wealth Management, indiquait Taurus hier. Il a réalisé sa carrière au sein du groupe bancaire genevois, en Suisse, en Europe et en Amérique du nord.

Le conseil d'administration est désormais composé du président Oren-Olivier Puder, de Sébastien Dessimoz, de Lamine Brahimi et de Christian Gellerstad. — (awp)

**AGEFI IMMO**

- 120 PAGES
- 100 PHOTOS
- 100 VIDEOS
- 100 SERVICES
- 100 ADRESSES
- 100 CONTACTS
- 100 TENDANCES
- 100 PROJETS
- 100 IDEES
- 100 SOLUTIONS
- 100 TENDANCES
- 100 PROJETS
- 100 IDEES
- 100 SOLUTIONS

**LIFE & HOME**

**SORTIE LE 16 MAI**